



DIALOG NNS OCH SAMORDNINGSFÖRBUNDET ÖSTRA SÖDERTÖRN

9 juni 2021

Närvarande: Marie Svensson (ordförande NNS styrelse) och Ola Andersson (tjänsteperson NNS), Ajda Asgari (ordförande SFÖS) och Anna Lexelius (förbundschef SFÖS).

Tre punkter som vi lyfte upp för dialog med Marie och Ola:

- **Återkoppling från årsmötet och valberedningens arbete.** Vi hade framförallt fokus på formalia som sviktade (ordförande som tog ställning i frågor, röstlängden och dess giltighet då mötet blev förlängt och flera ledamöter gick ur mötet et c), redovisningen av revision och ekonomiska resultat samt styrelsens bristande förmåga att svara på frågor om verksamhetens uppdrag och genomförande. Att den konflikt som finns mellan revision och styrelse fick ta så stor del av mötet var också olyckligt, detta hade man kunnat undvika. Ajda föreslog vidare att NNS inför nästa möte tar fram en arbetsordning/förslag på hur mötet ska gå till, hur man kan yrka om ärenden etc. Viktigt är också att styrelsens representanter och kanske även den operativa beredningsgruppen presenteras vid varje möte då många mötesdeltagare är nya (det sker ju ständigt ett flöde). En stor tydlighet och inbjudan till delaktighet är absolut nödvändigt.
Vad gäller valberedningens arbete framförde vi kritik om att det faktiskt inte var en valberedare som kontaktade den person vi nominerat, att de ringde oförberett att de på förhand verkade ha fattat beslut om att nomineringen inte var intressant.
- **Vår önskan att bidra till NNS utvecklingsarbete och de förväntningar vi** faktiskt har på medlemsorganisationen gällande att driva viktiga frågor om utveckling nationellt (dialog med förbunden, politiska uppdragsgivare, SKR) och vikten att ha en tydlig transparens i det arbete som utförs. Vi pekade också vikten av att mobilisera de krafter och kompetenser som finns inom Finsam i Sverige för att vi med gemensamma krafter ska kunna åstadkomma samhällsutveckling utifrån de olika utmaningar som vi har. Det finns en enorm kompetens och kraft och den måste mobiliseras och organiseras på ett mer effektivt sätt. Tillsammans kan vi hjälpas åt att driva utvecklingen framåt men i dag är det otydligt hur detta ska gå till och i vilka forum man kan delta om man vill och kan bidra. Arbetsgrupper etc behöver utvecklas. Vi framförde kritik om att information och inbjudan

till det så kallade kontaktmannaskapet skedde EFTER årsmötet och att vi inte sett i stort sett någon aktivitet kring detta (som faktiskt skulle kunna vara något konkret och positivt).

- **Identifiera konkreta aktiviteter för arbetet framåt** – NNS styrelse behöver i det läge som vi befinner oss i nu jobba hårt för att vinna sitt förtroende åter. Vi tror att detta kan ske genom en tydlig och rak kommunikation med fyllig information om vilka åtgärder som föreningen faktiskt nu planerar att göra för att stärka och förbättra sitt arbete (gällande t ex ekonomi, revision, redovisning av aktiviteter som pågår och sker enligt verksamhetsplanen). Styrelsen behöver visa upp sig och vara mer tydliga framgent – bygga upp kontaktmannaskap, öka inflytande och delaktighet om förtroende ska vinnas åter.

I dialogen om följande ämne tackade både Marie och Ola för att vi bjöd in till samtal och att vi tog initiativ till dialog. De lyfte fram att de också ser behov av förbättring och viss förändring. Marie påpekade att NNS styrelsen hade haft en tydlig plan för årsmötet men att den sprack, delvis pg att man inte kunde träffas fysiskt som planerat då smittspridningen ökade i vissa områden under tiden för årsmötet. De hade vidare haft funderingar på att anlita byrå för att få hjälp att genomföra mötet digitalt men gjorde bedömningen att det skulle bli för kostsamt (här påpekade vi att de hade kunnat ta hjälp av de förbund som kommit långt att utveckla kompetens att genomföra digitala möten). Marie sa också att de instämmer i att tydligare instruktioner för mötet hade behövts.

Marie tog till sig av informationen om valberedningens arbete och lovade att återkoppla detta till valberedningen.

Ola höll med om att det nationella utvecklingsarbetet behöver stärkas och fler idéer måste lyftas runtom i landet – han tycker det är positivt med förbund som föreslår och kommer med olika idéer och vi kommer överens om att boka in en tid för att bolla hur vi skulle kunna organisera detta arbete tydligare och mer effektivt.

Vid mötets slut kom vi överens om att boka in en ny mötestid efter sommaren för att gemensamt följa upp arbetet.