

Tema jämlikhetsdata – vad kan samordningsförbunden hämta hem?

Förarbetena (prop. 2002/03:132)

Nuvarande grundläggande principer om likabehandling av människor skall upprätthållas även inom ramen för en finansiell samordning.

Allt rehabiliteringsarbete, all planering och all uppföljning och utvärdering skall därför genomsyras av ett tydligt köns- och integrationsperspektiv.

Regeringsformen 1974:52 2 §



Den offentliga makten ska utövas med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans frihet och värdighet.

Det allmänna ska verka för att demokratins idéer blir vägledande inom samhällets alla områden samt värna den enskildes privatliv och familjeliv.

.....

Det allmänna ska verka för att alla människor ska kunna uppnå delaktighet och jämlikhet i samhället och för att barns rätt tas till vara. Det allmänna ska motverka diskriminering av människor på grund av kön, hudfärg, nationellt eller etniskt ursprung, språklig eller religiös tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, ålder eller andra omständigheter som gäller den enskilde som person.

Skralt kunskapsläge

Vad beror det på?

- Jämlikhetsdata, utvärdering och forskning saknas
 - Sveriges självbild som ett antirasistiskt land

I Sverige känner man tyvärr hela tiden att man är annorlunda.

DAGENS NYHETER.



KULTUR

09-12. 79 medarbetare på Sveriges Radio gör ett approp mot diskriminering och rasism.
Protestupprop mot rasism på Sveriges Radio i BLM-rörelsens spår

Viktorija Düring, som arbetat på Tullverket i 22 år, förklarar att myndigheten lutar på sina 2.000 tjänstemän – och att tjänstemännen aldrig gör fel. Hon talar länge om den höga kvaliteten på Tullverkets utbildningar och personal, och säger att rasism "inte finns i vår katalog över huvud taget".

Jag åkte buss till skolan. Varje dag på bussen så blev jag kallad för neger. Varje dag ett helt läsår, när jag gick i fyran.

2009 avslöjade Sydsvenskan att Skånepolisen i en internutbildning döpt fiktiva personer i övningsexempel till namn som "Oskar Neger" och "Neger Niggersson". Ett femtiotal poliser deltog, ingen sa något.

För många vita svenskar är det enklare att fokusera på det som händer i USA.

DAGENS NYHETER.



2-26. De skäms när Sverige bländar för rasismen - Sex afrosvenskar berättar om rasismen i ett land där många tror att den inte finns.
SVERIGE
De vittnar om rasismen som många i Sverige inte vill se

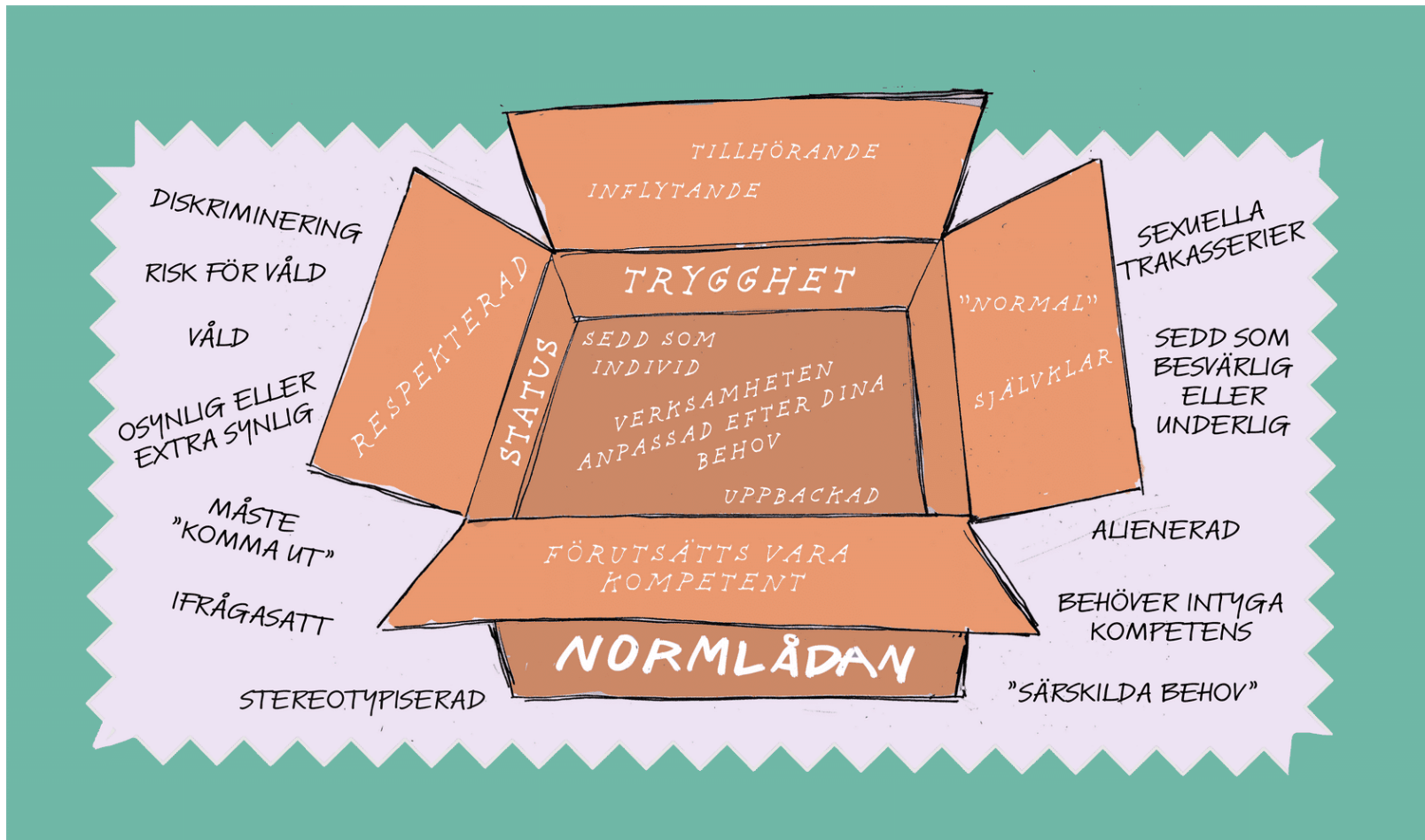


Bild från Länsstyrelsens utbildning Rasism i arbetslivet

Grunden – vad är jämlikhetsdata?

Metod för att på ett etiskt, vetenskapligt och rättssäkert sätt ta fram kunskap som kan utgöra underlag för en medveten jämlikhets- och antidiskrimineringspolitik

- Regelbundna kartläggningar och uppföljningar över tid
- Självidentifikation och självidentifiering
- Samtycke, frivillighet och anonymitet
- De sju diskrimineringsgrunderna bör finnas med – men alltid vara frivilligt att svara.

Hur kan man ställa frågor?

Exempel på frågor, svarsalternativ och klassificeringar i frågor om diskrimineringsgrunderna

Utgångspunkt: Hur kan indikatorer, kategorier och beteckningar utformas på ett sätt som gynnar de minoriteter som drabbas av de olika diskrimineringsgrunderna?

Ålder: en fråga om födelseår eller direkt ålder

Etnisk tillhörighet, nationellt ursprung eller hudfärg:

- fråga om födelseland samt båda föräldrarnas födelseland med öppna svarsalternativ
- fråga om språk med ett öppet svarsalternativ
- fråga om minoritetsbakgrund utifrån sådana klassificeringar, indikatorer och benämningar som gärna arbetats fram i dialog med representanter för de berörda grupperna

Diskrimineringsgrunden funktionshinder kan ha ett öppet svarsalternativ

Utifrån det vi presenterat.....



- Spontana reflektioner
- Vad skulle kunna vara nästa steg?
- Input/medskick till arbetsgruppen

Utifrån det vi presenterat.....



Spontana reflektioner	Vad skulle kunna vara nästa steg? Input/medskick till arbetsgruppen
Spännande!	SUS, omarbetning, kan det gå in där? Fritt fram att testa och pilota! Arbetsgruppen – förslag till konkreta åtgärder
	Se över indikatorenkäten, lägga till egna frågor så länge. Bjuda in Karin K.
Stor fråga, två dimensioner. Få in data är en mindre del. Kanske inte vårt ansvar ur ett samhällsperspektiv?	
Fråga för alla. Det är inte valbart. Tycker att förbunden borde driva frågan. Om ingen annan vågar ta i det så kanske det är en större anledning för oss att undersöka.	Lyfta frågan igen i storstadsnätverket för samordningsförbund. Större gemensamt projekt; vi måste vidga normen!
Ett sätt att uppnå ickediskriminering , intresserad av verksamhetsutvecklingen. Vi har en bit kvar att höja kompetensen och att våga prata om frågorna? Vi borde vara bäst på inkludering och jämställdhetsfrågor.	Forum för levande historia, uppdragsutbildning Rasism i offentlig sektor.
	Elin – kontakta Mångkulturellt centrum Micaela – Inkluderingsfika koppla ihop med HP-fika, ett forum för att jobba med frågan.
Angår oss. Hoppet – vissa saker går inte åt rätt håll, när inte personer med annan etnisk bakgrund. De unga vuxna finns i alla sorts konstellationer. Alla ska ha tillgång till det allmänas insatser. Jobba med data för att kunna jobba med verksamhetsutveckling parallellt. Måste se alla lager av över- och underordning som existerar samtidigt. Det behöver flera lära sig praktiskt – och titta på sig själva.	
Kul med stort intresse. Vi kan börja och föregå med gott exempel även om vi inte kan lösa frågan på samhällsnivå.	Möjlighet till större gemensamma projektsatsningar. Koppla på uppföljning utvärdering, jobba med jämlikhetsdata och parallell KU och verksamhetsutveckling. Kul att köra i lite större skala!

Kontakta oss gärna!



Johanna Thagemark

johanna.thagemark@extern.stockholm.se

Susan Korsman

susan.korsman@extern.stockholm.se