

Tema inkludering - Varför är det så vitt?

Om hudfärg och etnicitet i
samordningsförbundsfinansierade insatser

Introduktion

Spelar representation roll?

Är det viktigt att identifiera vilka vi är?

Hur blir det om vi är på ett visst sätt, tänker lika, har liknande erfarenheter och bakgrund?

Hur många stämmer på dig?



1. Jag kan bete mig opassande utan att oroa mig för att folk ska tänka att människor med min hudfärg överlag har dålig moral.
2. Jag talar sällan (eller funderar sällan på att tala) med barnen i mitt liv om hur de kan uppfattas av andra på grund av deras hudfärg.
3. Jag kan vara ganska säker på att om jag ber att få tala med chefen så kommer jag att få ha att göra med en person med min hudfärg.
4. Om en polis eller butikskontrollant stoppar mig kan jag vara säker på att jag inte blivit utvald på grund av min hudfärg.
5. Områden där det bor många människor med min hudfärg anses allmänt som "bra" områden.
6. Om jag råkar ut för en negativ erfarenhet frågar jag mig sällan om den har med min hudfärg att göra.

Vidga normen i praktiken, Kitimbwa Sabuni Utvecklingsledare Länsstyrelsen i Stockholm

- *Vad fick övningen dig att tänka på?*
- *Fick övningen dig att känna något. Vad i så fall?*

Förarbetena (prop. 2002/03:132)

Nuvarande grundläggande principer om likabehandling av människor skall upprätthållas även inom ramen för en finansiell samordning.

Allt rehabiliteringsarbete, all planering och all uppföljning och utvärdering skall därför genomsyras av ett tydligt köns- och integrationsperspektiv.

Skralt kunskapsläge

Vad beror det på?

- Jämlikhetsdata, utvärdering och forskning saknas
 - Sveriges självbild som ett antirasistiskt land

I Sverige känner man tyvärr hela tiden att man är annorlunda.

DAGENS NYHETER.



09-12-79 medarbetare på Sveriges Radio gör ett utrop mot diskriminering och rasism.

KULTUR
Protestutrop mot rasism på Sveriges Radio i BLM-rörelsens spår

Viktorija Düring, som arbetat på Tullverket i 22 år, förklarar att myndigheten lutar på sina 2.000 tjänstemän – och att tjänstemännen aldrig gör fel. Hon talar länge om den höga kvaliteten på Tullverkets utbildningar och personal, och säger att rasism "inte finns i vår katalog över huvud taget".

Jag åkte buss till skolan. Varje dag på bussen så blev jag kallad för neger. Varje dag ett helt läsår, när jag gick i fyran.

2009 avslöjade Sydsvenskan att Skånepolisen i en internutbildning döpt fiktiva personer i övningsexempel till namn som "Oskar Neger" och "Neger Niggersson". Ett femtiotal poliser deltog, ingen sa något.

För många vita svenskar är det enklare att fokusera på det som händer i USA.

DAGENS NYHETER.



1-26. De skäms när Sverige bländar för rasismen - Sex afrosvenskar berättar om rasismen i ett land där många tror att den inte finns.

SVERIGE
De vittnar om rasismen som många i Sverige inte vill se

”Det är väldigt vitt”

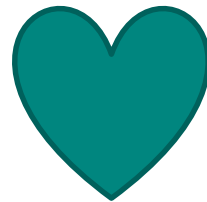
Vår vanligaste deltagare är en vit ung man.

Vad gör vi i vårt projekt

Kartläggningsarbete:

- Vilka får inte tillgång till insatser?
- Vilka får information om vårt projekt? Hur går intaget till?
Vilka remitteras?
- Vart är vi lokaliserade?
- Finns det ett intersektionellt perspektiv eller bara
”funkis/jämställdhetsperspektiv”?
- Vilken erfarenhet och kunskap har vi av att möta människor
men annan kulturell bakgrund?

”En av statens aktörer är polisen, de satsar ”framgångsrikt” utifrån sina mål. Det är den part man ser och som definierar tilltron till Sverige som land. Det byggs snabbt upp en tillitsskuld. Övriga aktörer behöver gå in med motsvarande mängd kärlek.”



Citat från aktör verksam i ett socioekonomiskt utsatt område inom Stockholms stad

Kontakta oss gärna!



Johanna Thagemark

johanna.thagemark@extern.stockholm.se

Susan Korsman

susan.korsman@extern.stockholm.se

Madelene Wennberg

madelene.wennberg@extern.stockholm.se